

# Waarom talent switchen?

Als werknemer word je voortdurend uitgedaagd je verder te professionaliseren, levenslang te blijven leren. Door in te zetten op competenties en talenten van mensen kunnen we als samenleving excelleren. Nochtans zijn de schoolbanken niet in alle gevallen de beste leerplek. Je blijft er soms hangen in theoretische kennis en artificiële oefeningen.

Er is nood aan innovatieve en krachtige leeromgevingen die tegemoet komen aan specifieke leerbehoeften. Omgevingen waar mensen de kans krijgen hun blik te verruimen, hun expertise te delen en nieuwe inzichten te verwerven. Leren op deze ervaringsgerichte manier garandeert een optimaal leereffect én vergroot motivatie en betrokkenheid.

# Aan de slag!

Benieuwd of dit iets voor jou kan zijn?



[www.switchingtalent.be](http://www.switchingtalent.be)

[info@switchingtalent.be](mailto:info@switchingtalent.be)



Deel je

**TALENT** en krijg er  
**EXPERTISE** bij.



Switching talent wordt mogelijk gemaakt door:



## Wat is Switching Talent?

Switching Talent biedt individuele werknemers de kans om gedurende korte tijd ongeacht statuut / leeftijd / functie / ... mee te lopen in een andere organisatie.

Samen met de werknemer verfijnen we leervragen en gaan we op zoek naar een nieuwe, prikkelende werkomgeving om eraan tegemoet te komen. Zo kunnen vanuit specifieke leerbehoeften en onder begeleiding talenten en competenties in de praktijk versterkt worden.

"Switching Talent biedt je werknemers unieke leerkansen. Zij kwamen terug met een nieuwe, bredere blik op de eigen job én organisatie."

Getuigenis van een enthousiaste werkgever



## Iedereen wint.

### Al doende leren

Je leert vanuit concrete en reële situaties. Ervaren en beleven staat centraal.

### Leren in twee richtingen

Je leert in duo, wisselt ervaringen en expertise uit. Je komt beide sterker uit het traject.

### Motivatieverhogend

Tegemoet kunnen komen aan specifieke leernoden verhoogt betrokkenheid en motivatie.

### Maximaal leereffect

Ervaringsgericht leren heeft een duurzaam en impactvol effect.

### Innovatieve aanpak

Je creëert een innovatieve leercultuur over organisatiegrenzen heen.

### Netwerkbevorderend

Bedrijven en organisaties leren elkaar beter kennen.  
Als individu leer je professionals kennen in je eigen werkdomein.



"Deze vernieuwende manier van leren geeft je terug een frisse kijk op de zaken. Ik heb nooit eerder zoveel bijgeleerd op twee dagen tijd"

Getuigenis van een enthousiaste deelnemer