

onderwerp	vragen light scan
strategie	er is een duidelijke hr strategie voor de organisatie uitgetekend
	wij hebben duidelijke bedrijfswaarden die we aan elke medewerker meegeven
	Wij communiceren duidelijk onze bedrijfsdoelstellingen naar onze medewerkers en hoe zij hiertoe
rekrutering	Wij hebben voldoende sollicitanten
	Er is een duidelijk overzicht van rekruteringskanalen
	Er is een duidelijk omschreven rekruteringsproces
	wij beschikken over goede interviewtechnieken (rekrutering op competenties en gedrag)
	Wij zetten actief in op een sterk werkgeversimago
onboarding	Er is een duidelijk proces voor het onthaal van nieuwe medewerkers (verwelkoming, stappenplan om
	Wij hebben regelmatige opvolgingsmomenten ingebouwd tijdens de inwerkperiode van een nieuwe
	wij voorzien opleiding voor nieuwe medewerkers
welzijn	wij hebben een afwezigheids-/ziekteprocedure
	Wij nemen regelmatig acties om het mentaal en fysiek welzijn van onze medewerkers te bevorderen
	Wij hebben aandacht voor het evenwicht tussen werk en privé
hybride werken	Tijd en plaats onafhankelijk werk is mogelijk binnen onze organisatie
	Wij hebben goede afspraken uitgewerkt betreffende hybride werken
leiderschap	onze leidinggevenden promoten autonomie en verantwoordelijkheid
	onze leidinggevenden slagen erin duidelijke doelstellingen met hun medewerkers voorop te stellen en
	Al onze leidinggevenden hebben opleiding gevolgd om hun leidinggevende vaardigheden te versterken.
functioneren en evalueren	Wij organiseren formele functionerings- en/of evaluatiegesprekken
	Onze leidinggevenden geven regelmatig formele feedback aan hun medewerkers
	Onze leidinggevenden houden regelmatig tussentijdse, informele gesprekken met hun medewerkers
talentontwikkeling	Wij stimuleren de ontwikkeling van onze medewerkers?
	Alle medewerkers hebben een duidelijk omschreven functiebeschrijving
	Wij voorzien de nodige opleiding (bv. technologie, coaching,...) zodat al onze medewerkers
jobmobiliteit	Wij zetten in op interne mobiliteit van onze medewerkers
	Wij hebben een overzicht van het potentieel van onze medewerkers?
offboarding	wij voeren een gesprek bij einde contract (exitgesprek)
	wij hebben een uit-dienst procedure
	Het personeelsverloop wordt in kaart gebracht en geanalyseerd
	wij verwerken de feedback van exitgesprekken in een retentieplan

JA/NEEN

Scores

1	helemaal niet akkoord
2	eerder niet akkoord
3	eerder akkoord
4	helemaal akkoord
5	ik heb er geen zicht op

Dit zijn onze top 3 krachten	
Dit zijn onze top 3	
Formuleer jouw persoonlijke 3 leerdoelstellingen	
waarin wil je groeien?	