

## IDENTITEIT VAN DE SWITCHING TALENT-PARTNER

In welke sector ben je actief? Sustainability

**Wat voor organisatie ben je zelf?** Time4Society faciliteert corporate engagement!

In het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen wil de vzw Time4Society bedrijven en hun medewerkers helpen om deze visie praktisch en concreet te beleven. Time4Society is een uitnodiging aan bedrijven en hun medewerkers om op een duurzame manier te ondernemen en te werken, maar ook om elkaar en het eigen potentieel te ontdekken.

**Welke soorten leden, klanten, doelgroepen willen jullie bereiken met het ST-aanbod?**

Profit en non-profit uit verschillende sectoren.

**Welke soort 'netwerk' bestaat er tussen leden, klanten, doelgroepen?**

Netwerk bestaat uit bedrijven (tijdgevers) en sociale organisaties (tijdnemers) die connecteren via maatschappelijke teambuildings.



In deze fiche leer je meer over de praktische toepassingen die het concept van Switching Talents kan krijgen in de realiteit. Elke Switching Talent partner heeft eigen doelstellingen, een specifiek doelpubliek of een specifieke aanpak uitgewerkt die past bij de identiteit, waarden en type van organisatie die ze zelf zijn.

Hoe zou jij Switching Talents kunnen toepassen?

## WAAROM GELOOF JIJ IN SWITCHING TALENTS ?

### WAT BETEKENT ST VOOR JOU ALS ST-PARTNER? WAT IS DE TOEGEVOEGDE WAARDE ERVAN VOOR JOUW ORGANISATIE?

Met Switching Talent bieden we werknemers tijdelijk een nieuwe, prikkelende werkplekervaring die voldoende verschilt van hun reguliere werkomgeving. Focus ligt voornamelijk op de switch profit en non-profit en dit in het kader van een CSR-beleid.

Medewerkers kunnen zo hun talenten (her)ontdekken en ontwikkelen.

### ZIJN ER SPECIFIEKE TOEPASSINGEN VAN ST DIE JE VOOROPSTELT EN WAAROM?

Switchen profit en non-profit organisaties, nadruk op SDG 17 Partnerships. Over het muurtje kijken. Leren over thema's waar we binnen onze eigen organisatie nog geen of weinig voeling mee hebben. Profit en non profit sector kunnen enorm veel van elkaar leren. Dit zorgt voor nieuwe ideeën, innovatie en zuurstof binnen de organisatie.

Switching Talent is een mooie manier om als bedrijf of non-profit organisatie duurzame contacten te leggen binnen jouw community.

Vanuit Time4Society zijn voornamelijk volgende competenties aan bod gekomen:

- Persoonlijke competentieontwikkeling (omgaan met eigen functioneren)
- Nieuwe inzichten opdoen
- Specifieke kennis / vaardigheden ontwikkelen
- Leidinggevende competentieontwikkeling (omgaan met medewerkers)
- Zelfkennis verwerven
- Motiveren van medewerkers
- Communiceren met medewerkers
- Projectmanagement competentieontwikkeling
- Nieuwe inzichten opdoen
- (Nieuwe) methodieken leren
- Vaktechnische competentieontwikkeling
- Netwerking / profilering
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen (inclusie en diversiteit)



## BIJZONDERHEDEN VAN DE SWITCHING TALENTS TOEPASSING.

Op welke specifieke stappen in ST-proces zet jij bijzonder in? De leervraag zo goed mogelijk in kaart proberen te brengen. Meed

Waarom? Zo kan er zo concreet mogelijk gematched worden.

Wat doe je dan precies? Samen met de contactpersoon de leervraag in kaart brengen en

Wat levert het op?

Het uitwerken van netwerken, zoveel mogelijk op maat werken, zowel voor de leerwerkplek als voor het lerende bedrijf

Het levert mooie leerwerkplekuitwisselingen die echt voor beide partijen een meerwaarde zijn

## KEY SUCCES FACTOREN VOOR DEZE SWITCHING TALENTS TOEPASSING.

netwerk uitbouwen van bedrijven en non-profit organisaties, afhankelijk van de leervraag. ST-medewerker is een goede networker

Expertise borgen: thema duurzaamheid is een dynamisch thema. Ook de ST medewerker dient op de hoogte te blijven van het thema.

## VALKUILEN VOOR DEZE SWITCHING TALENTS TOEPASSING.

Veel tijd verliezen bij matching en blijven zoeken naar de perfecte match. Blijf van bij de beginfase realistisch over de mogelijkheden en communiceer dit duidelijk aan de aanvrager.

Leervraag moet ook een meerwaarde zijn voor de organisatie.

## JOUW FIJNSTE ST MOMENT?

- Uitwisseling met Acerta
- De positieve feedback na de Switch van Durabrik met Labeur/Kiemkracht en Bright Plus en Upgrade Estate.

Lees getuigenissen van ST-deelnemers die dankzij STPX gingen leren op [www.switchingtalent.be/index.php/getuigenissen/](http://www.switchingtalent.be/index.php/getuigenissen/)

