

Project Switching Talent

Ontwerp van overeenkomst art. 31 §1 derde lid wet 24 juli 1978

TUSSEN

.....

Vertegenwoordigd door

Hierna de eerste organisatie genoemd (= de lerende organisatie)

EN

.....

Hierna de tweede organisatie genoemd (=de ontvangende organisatie)

AANHEF

De overeenkomst die hier volgt wordt gesloten in uitvoering van het Acerta-project 'Switching Talent' (Acerta.be/Switching Talent).

De bedoeling van dit project is om de competenties van leidinggevenden, of toekomstige leidinggevenden, te verbeteren door hen praktische ervaring te laten opdoen op de werkvloer van een andere kleine onderneming in de buurt (=werkpleklers).

Het gaat om kortlopende uitwisselingen tussen de betrokken organisaties van maximaal 5 dagen, waarbij de organisaties bijgestaan worden door een 'Kleine-Onderneming-mentor', en de werknemer door een 'Acerta-coach'.

Het project wordt gefinancierd door het Europees Sociaal Fonds, in samenwerking met de Vlaamse Overheid (ESF-Vlaanderen: opleidingen en loopbaanbeleid).

Het doel van de uitwisseling is het aanleren van vaardigheden en niet het uitvoeren van prestaties onder het gezag van de andere organisatie.

Gelet op het feit dat het leertraject van de uitgezonden werknemer in de andere organisatie praktisch van aard is en op de werkvloer zelf gebeurt, bestaat de mogelijkheid dat de werknemer daar effectief deelneemt aan de productieactiviteiten. In dat geval zou er twijfel kunnen ontstaan over de juridische kwalificatie van dat uitgangspunt.

Om dat juridisch veilig te stellen en elke twijfel weg te nemen over een mogelijke toepassing van de dwingende wetsbepalingen met betrekking tot de onwettelijke terbeschikkingstelling, wordt hier gebruik gemaakt van de afwijking die artikel 31 §1 derde lid van de wet van 24 juli 1987 voorziet.

Dat artikel bepaalt dat werknemers mogen ter beschikking gesteld worden in een ander bedrijf (de gebruiker), indien beide bedrijven samen een overeenkomst sluiten waarin duidelijk bepaald wordt welke mogelijke instructies de tweede organisatie aan de werknemer van de eerste organisatie mag geven.

Vermits het om een uitwisselingsprogramma gaat, zal deze overeenkomst in meerdere versies moeten opgemaakt worden, namelijk per werknemer die uitgewisseld wordt om deel te nemen aan een praktisch leertraject.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN

Art.1. Het leertraject

§ 1. In het kader van het Acerta-project 'Switching Talent' wordt de volgende werknemer (of worden volgende werknemers) van de eerste organisatie, uitgezonden naar de onderneming van de tweede organisatie:

§ 2. In die tweede organisatie zal de werknemer zijn kennis en vaardigheden verbeteren door praktische ervaringen op te doen. Die praktische ervaringen kunnen tot stand komen door deel te nemen aan productieprocessen op de werkvloer van de tweede organisatie.

Art. 2. Inhoud van het leertraject

§ 1. De werknemer zal volgende kennis en vaardigheden ontwikkelen bij de tweede organisatie:

-
-
-;

-
-

§ 2. De tweede organisatie zal die vaardigheden van de werknemer op de volgende wijze ontwikkelen:

- Observeren op de werkplek
- Participeren aan feedbackgespreken
- Deelnemen aan teamoverleg
-
-
-

Art. 3. Het statuut van het leertraject

§ 1. De werknemer blijft onder het uitsluitende gezag van zijn werkgever, de eerste organisatie.

Het doel van het leertraject bestaat niet in het leveren van arbeidsprestaties onder het gezag van de tweede organisatie.

Het doel is het aanleren of verbeteren van de vaardigheden van de werknemer, vaardigheden die in de tweede organisatie aanwezig zijn, en zoals beschreven in artikel 2.

§ 2. Het is mogelijk dat de praktische ervaring verworven wordt door deel te nemen aan het productieproces van de tweede organisatie, en dat in het kader daarvan de tweede organisatie bepaalde richtlijnen of instructies geeft aan de werknemer.

§ 3. De mogelijke instructies zijn louter beperkt tot wat nodig is om de doelstellingen van het leertraject te bereiken. Zij doen op geen enkele wijze afbreuk aan het werkgeversgezag van de eerste organisatie dat volledig intact blijft.

Deze mogelijke instructies van de tweede organisatie aan de werknemer vinden hun kader in de toelating die artikel 31 §1 derde lid van de wet van 24 juli 1987 hiertoe voorziet.

Art. 4. Gedetailleerde opsomming van de mogelijke instructies

In het kader van het leertraject, zoals beschreven in artikel 2, kan de tweede organisatie enkele specifieke instructies geven aan de werknemer, indien die deelneemt aan bepaalde aspecten van het productieproces om zijn kennis en vaardigheden te verbeteren.

Het gaat om de volgende instructies:

- Start- en einduur van het werkplekklaren
- Geheimhoudingsverplichtingen
- Houding tijdens feedbackgesprekken
- Houding tijdens teamoverleg
-
-
-

De tweede organisatie kan deze instructies nog aanvullen via mail aan de werkgever (eerste organisatie) en de werknemer op die manier laten weten welke taken hij zal uitvoeren in het kader van zijn leertraject, en welke mogelijke instructies hij hierbij kan krijgen. Die mail zal verstuurd worden daags voor de effectieve deelname aan het leerproject van de werknemer en dit in toepassing van de planning van artikel 5 §2.

Partijen erkennen dat deze mails bindend zijn en als elektronische clausules deel uitmaken van de huidige overeenkomst.

Art. 5. Duurtijd en planning

§1. Het leertraject beslaat een globale tijdsduur van (maximaal 2) werkdagen.

Deze tijdsduur kan uit een aangesloten periode bestaan, dan wel opgedeeld worden in onderbroken gedeeltes van dagen of halve dagen.

§ 2. De planning gebeurt in overleg tussen de werknemer en de betrokken organisaties, via mail.

In uitvoering van die planning deelt de tweede organisatie aan de werkgever en de werknemer mee, welke activiteiten die dag of uren zullen plaats vinden in het kader van het leertraject, en welke mogelijke instructies de werknemer daarbij kan ontvangen van de tweede organisatie, conform artikel 4.

Art. 6. Formaliteiten

In toepassing van artikel 31 §1 vijfde lid van de wet van 24 juli 1987 informeert de tweede organisatie zijn ondernemingsraad en/of comité voor preventie en bescherming op het werk van de inhoud van deze overeenkomst. Indien er geen comité is, dan informeert hij de vakbondsafvaardiging in zijn onderneming van de inhoud van deze overeenkomst.

Art.7. Einde van de overeenkomst

De overeenkomst eindigt automatisch wanneer het leertraject ten einde is en in elk geval na het verloop van de globale tijdsduur zoals voorzien in artikel 5.

Voor de eerste organisatie

Naam:

Functie:

Voor de tweede organisatie

Naam:

Functie: