

Switching Talent

Leren door te beleven



Als werknemer word je voortdurend uitgedaagd je verder te professionaliseren, levenslang te blijven leren. Door in te zetten op competenties en talenten van mensen kunnen we als samenleving excelleren. Nochtans zijn de schoolbanken niet in alle gevallen de beste leerplek. Je blijft er soms hangen in theoretische kennis en artificiële oefeningen.

Er is nood aan innovatieve en krachtige leeromgevingen die tegemoet komen aan specifieke leerbehoeften. Omgevingen waar mensen de kans krijgen hun blik te verruimen, hun expertise te delen en nieuwe inzichten te verwerven. Leren op deze ervaringsgerichte manier garandeert een optimaal leereffect én vergroot motivatie en betrokkenheid.

Switching Talent biedt individuele werknemers de kans om gedurende korte tijd ongeacht statuut / leeftijd / functie / ... mee te lopen in een andere, nieuwe, prikkelende werkomgeving.

Samen met de werknemer verfijnen we leervragen en gaan we op zoek naar de juiste match en omgeving om eraan tegemoet te komen. Zo kunnen vanuit specifieke leerbehoeften en onder begeleiding talenten en competenties in de praktijk versterkt worden.



Al doende leren

Je leert vanuit concrete en reële situaties. Ervaren en beleven staat centraal.



Leren in twee richtingen

Je leert in duo, wisselt ervaringen en expertise uit. Je komt beide sterker uit het traject.



Motatieverhogend

Tegemoet kunnen komen aan specifieke leernoden verhoogt betrokkenheid en motivatie.



Innovatieve aanpak

Je creëert een innovatieve leercultuur over organisatiegrenzen heen.



Maximaal leereffect

Ervaringsgericht leren creëert een duurzaam en impactvol leereffect.



Netwerkbeporderend

Bedrijven en organisaties leren elkaar beter kennen. Als individu leer je professionals kennen in je eigen werkdomein



Geef jouw werknemers de kans om mee te draaien in een andere, nieuwe, prikkelende werkomgeving om zo hun competenties en talenten aan te scherpen.

Nodig anderen uit om jouw werkvloeren te verkennen en kijk mee door hun bril naar je organisatie.

Ervaar hoe het laten proeven van een andere werkplek en -cultuur jouw werknemers inspireert en hoe je hier als bedrijf of organisatie van groeit.

Innovatie - kiezen voor Switching Talent, kan jouw bedrijf doen innoveren.

- Je innoveert binnen en over organisatie-grenzen heen
- Je creëert een flexibele en innovatieve **leercultuur**
- Je wisselt kennis uit op een **niet-traditionele manier**
- **Iedereen leert**, niet enkel de deelnemer. De nieuwe bril die je werknemer meebrengt stelt oude gewoonten in vraag. De frisse blik zorgt ervoor dat ook de organisatie stappen vooruit zet.

Betrokkenheid - Je verhoogt de motivatie en betrokkenheid van werknemers.

- Je geeft werknemers **touwtjes in handen** om hun eigen leerpad vorm te geven.
- Je wakkerd **verantwoordelijkheid** en **zelfsturend vermogen** van medewerkers aan.
- Je verhoogt **betrokkenheid** en **motivatie** van werknemers en kan hen daarmee blijvend **binden en boeien**.

Leren met impact - De effecten van een Switching Talent traject, blijven langer hangen.

- Je werknemers leren vanuit **concrete situaties**, door het zelf te beleven en te ervaren
- Je werkt aan **duurzame talentontwikkeling** bij jouw werknemers
- Zowel op niveau van de betrokken werknemers als op niveau van de betrokken bedrijven en organisaties kunnen **nieuwe en langdurige netwerken** ontstaan

Switching Talent in de praktijk

2-Sensibilisering

We maken werknemers warm om deel te nemen aan een switchtraject. Desgewenst zorgen we samen voor een oproep met flyers, affiches en/of infomoment binnen je organisatie

4-Matching

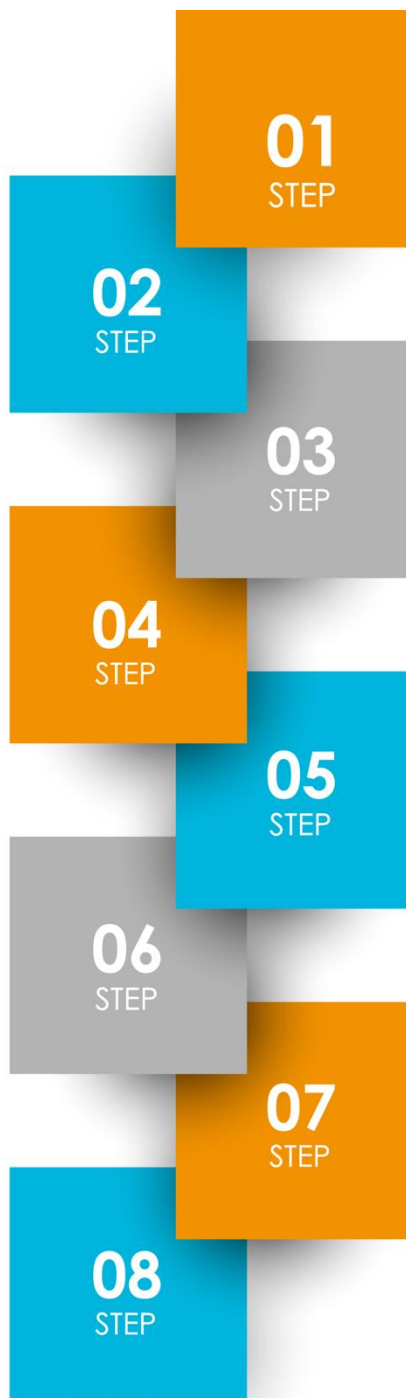
Wij gaan op zoek naar de ideale match, maken afspraken met de organisatie. We zorgen voor een coach ter plaatse en geven deze handvatten om die rol goed op te nemen.

6-Leerervaring

De switcher gaat van start, maakt kennis met de coach en het bedrijf en duikt de leerwerkplek in met open blik. Een kijkwijzer helpt de switcher op weg.

8-Feedback

Op basis van de evaluaties bezorgen we feedback aan de organisatie. Waar zaten grote leerwinsten? Wat werd als inspirerend ervaren om de werking binnen de eigen organisatie te verbeteren?



1-Kennismaking

We bevragen, informeren en stemmen af op welke manier Switching Talent voor jouw bedrijf een meerwaarde kan zijn. Wat kunnen jouw werknemers elders leren en wat kunnen anderen bij jou komen leren?

3-Intake

We brengen individuele leernoden en verwachtingen in kaart. We speuren naar talenten en finetunen concrete leervragen. Op basis hiervan kunnen we op zoek gaan naar een leerwerkplek.

5-Praktisch

We maken de switch concreet. We maken een leeractieplan voor de deelnemer, brengen een overeenkomst met alle partijen in orde en stemmen concrete switchdagen af.

7-Evaluatie

We evalueren het leerproces. Zijn de leervragen ingevuld? Sloot de leerwerkervaring aan bij de verwachtingen? Wat kan de eigen organisatie (nog) leren van deze leerwerkplek?